

Принято:
педагогическим советом
МБОУ «ЦО № 40»
протокол от 15.02.2023 № 6

Утверждаю:
Директор МБОУ «ЦО № 40»
Гнидина С.А. _____
Приказ № 79/1-оот 15.02.2023

ДОРОЖНАЯ КАРТА
по повышению качества образования
и
реализации среднесрочной программы
на 2023 год

г. Тула

1 Цель – повышение качества образования обучающихся через развитие образовательной среды, направленной на создание условий для обеспечения доступности качественного образования и возникновения положительной динамики образовательных результатов образовательной организации (далее – ОО) посредством деятельности всех участников образовательных отношений, через реализацию мер по устранению факторов риска, связанных с высокой долей обучающихся с рисками учебной неуспешности, создание оптимальных условий для преодоления рискованных профилей за счет реализации антирисковых программ.

2 Задачи:

1. Создание условий организации учебной деятельности, способствующих повышению уровня образовательных результатов у обучающихся.
2. Создание системы индивидуальной работы с учащимися с низкой мотивацией к обучению.
3. Устранение кадрового дефицита педагогов.
4. Проведение анализа выполнения ВПР, результатов итоговой аттестации в 9 и 11 классе.
5. Проведение комплекса мероприятий, способствующих развитию у педагогов мотивации к профессиональному самосовершенствованию личности через повышение самооценки, снятие тревожности, эмоциональной напряженности.
6. Обеспечение условий для непрерывного повышения уровня профессиональной компетентности педагогов.

3 Сроки и этапы реализации дорожной карты

- 1 Этап - аналитико-подготовительный, диагностический:**
февраль - апрель 2023 г.
- 2 Этап - внедренческий (основной):**
май – ноябрь 2023 г.
- 3 этап - обобщающий:**
декабрь 2023 г.

№ п/п	Мероприятие	Срок реализации	Ответственные	Прогнозируемый результат	Итоговый документ
1. Аналитико-подготовительный, диагностический этап февраль - апрель 2023 г.					
1.1	Планирование деятельности по повышению качества образования в образовательной организации. Проведение самодиагностики	Февраль - 15.03.2023	Педагогический коллектив	Положительная динамика деятельности по повышению качества образования	Протокол педагогического совета. Самодиагностика
1.2	Анализ результатов проведенной самодиагностики образовательной организации	01.03.2023. - 15.03.2023	Директор МБОУ «ЦО № 40», Заместители директора по УВР, по НМР, руководители ШМО	Информация для общественности о результатах образовательной деятельности и качестве предоставляемых услуг	Справка
1.3	Мониторинг результативности ВПР, ОГЭ и ЕГЭ за последние 3 года	Февраль- 30.03. 2023	Заместители директора по ВР, УВР, по НМР, руководители ШМО	Анализ полученных результатов	Аналитическая справка
1.4	Выявление группы учащихся с неблагоприятной оценочной ситуацией, испытывающих трудности в обучении	01.03.2023- 01.04.2023	Учителя – предметники, заместители директора по УВР	Снижение количества неуспевающих по предметам	Аналитическая справка
1.5	Мониторинг педагогических кадров с целью выявления кадрового дефицита, прогнозирования потребностей ОО в педагогах	15.03.2023- 30.03. 2023	Заместители директора по ВР, УВР, по НМР, руководители ШМО	Информация для принятия управленческих решений по укреплению кадрового состава	Приказ
1.6	Анализ потребности педагогических кадров в курсовой подготовке	Февраль - 01.04.2023	Заместители директора по ВР, УВР, по НМР, руководители ШМО	Повышение квалификации педагогов	План курсовой подготовки
1.7	Разработка среднесрочной программы, дорожной карты	Февраль – 01.03.2023	Заместители директора по ВР, УВР, по НМР, руководители		

	по повышению качества образования и реализации среднесрочной программы на 2023 год		ШМО		
2. Внедренческий (основной) этап май – ноябрь 2023 г.					
2.1	Организация психолого-педагогической поддержки обучающихся, находящихся в «группе риска»	В течение учебного года	Заместители директора по ВР, УВР, по НМР, руководители ШМО, психологи	Тенденция к снижению численности детей с проблемами усвоения учебных предметов, своевременная психолого-педагогическая поддержка	Социальный паспорт школы, план индивидуальной работы
2.2	Привлечение учащихся к участию во всероссийской олимпиаде школьников, интеллектуальных марафонах и конкурсах муниципального, регионального, всероссийского уровней	В течение учебного года	Заместители директора по ВР, УВР, по НМР, руководители ШМО	Результаты работы с категорией обучающихся, имеющих повышенную мотивацию, пополнение банка одаренных детей. Повышение заинтересованности обучающихся в углубленном изучении предметов	Протоколы
2.3	Формирование индивидуальных маршрутов ликвидации предметных дефицитов	01.04.2023 - 01.01.2024	Заместители директора по ВР, УВР, по НМР, руководители ШМО	Разработаны индивидуальные маршруты ликвидации предметных дефицитов	Индивидуальные маршруты
2.4	Изучение образовательных потребностей обучающихся на новый учебный год	01.04.2023- 01.08.2023	Классные руководители, заместители директора	Эффективное использование часов компонента внеурочной деятельности	Совещание при директоре
2.5	Активизация	До	Заместители	Увеличение доли	

	профорориентационной работы	01.09.2023	директора по ВР, УВР, классные руководители	обучающихся, охваченных курсом предпрофильной подготовки «Выбор профессии»	
2.6	Организация внутришкольного повышения профессиональной компетентности педагогов через проведение общешкольных семинаров, мастер-классов, тренингов	Постоянно	Заместители директора по ВР, УВР, по НМР, руководители ШМО	Повышение компетенции учителей	Банк открытых мероприятий
2.7	Составление Дорожной карты мероприятий по подготовке к ВПР, ОГЭ, ГИА	01.04.2023-01.08.2023	Заместители директора по ВР, УВР, по НМР, руководители ШМО	Успешная сдача ОГЭ, ГИА	Дорожные карты
2.8	Перераспределение учебной нагрузки педагогических работников	30.03.2023 - 01.06.2023	Заместители директора по ВР, УВР, по НМР, руководители ШМО	Распределение предварительной учебной нагрузки на 2023-2024 учебный год	Справка
2.9	Реализация непрерывного повышения квалификации и переподготовки педагогических кадров	Постоянно	Заместители директора по ВР, УВР, по НМР, руководители ШМО	Обеспечение условий для посещения курсов повышения квалификации, в том числе дистанционных, изучения педагогами опыта коллег и обмену опытом через посещение мастер-классов, педагогических мастерских, семинаров муниципального и регионального уровней	План курсовой подготовки на год. Аналитическая справка
2.10	Привлечение молодых специалистов	до 01.09.2023	Директор	Увеличение доли молодых специалистов на 5%	
2.11	Участие в	постоянно	Педагогический	Повышение	Грамоты,

	конкурсах профессионального педагогического мастерства		коллектив	уровня профессионализма педагогов	сертификаты
3. Обобщающий					
3.1	Анализ достигнутых результатов, определение перспектив и путей дальнейшего развития МБОУ «ЦО № 40»	01.12.2023	Директор, Заместители директора по ВР, УВР, по НМР, педагоги	Повышение качества образования	Педагогический совет Аналитическая справка