

Принято:
педагогическим советом
МБОУ «ЦО № 40»
протокол от 15.02.2023 № 6

Утверждаю:
Директор МБОУ «ЦО № 40»
С.А.Гнидина
приказ № 79/1-о от 15.02.2023

Программа антирисковых мер по преодолению
дефицита педагогических кадров
муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения «Центр образования № 40
имени Героя Советского Союза
Ивана Андреевича Дементьева»
на 2023 год

г. Тула

1. Цель реализации программы

Обеспечение образовательной организации квалифицированными кадрами, способными решать задачи модернизации образования, обеспечить повышение качества образования. Устранение кадрового дефицита к 2024 году

2. Задачи реализации программы

- Проведение анализа педагогических кадров, для выявления кадрового дефицита, прогнозирование потребностей ОУ в педагогах;
- привлечение молодых специалистов, создание системы поддержки молодого учителя;
- активизация профориентационной работы с учащимися;
- перераспределение учебной нагрузки педагогических работников;
- создание условий для повышения квалификации педагогических кадров

3. Целевые показатели

- Снижение вакансий педагогов;
- снижение средней педагогической нагрузки;
- увеличение доли молодых специалистов;
- увеличение количества (доли) педагогических работников образовательного учреждения, прошедших переподготовку или повышение квалификации по актуальным вопросам повышения качества образования обучающихся в соответствии с ФГОС;
- увеличение количества педагогов, обладающих навыком конструктивного решения педагогических проблем;
- увеличение доли педагогов, прошедших обучение по проблемам психолого-педагогической поддержки обучающихся.

4. Методы сбора и обработки информации

- Теоретические (анализ документов, продуктов творческой деятельности, самооценка);
- социологические (беседы, анкетирование, тестирование, рейтинг, независимые оценки);
- эмпирические (наблюдение, изучение педагогического опыта, контрольные работы, эксперимент и т.д.);
- статистические методы, графические, математические (регистрация, ранжирование, графики, подсчеты, таблицы и т.д.)

5. Сроки и этапы реализации программы антирисковых мер

1 этап: февраль- апрель 2023 – аналитико- подготовительный,

диагностический;

2 этап: май – ноябрь 2023 – внедренческий (основной);

3 этап: декабрь 2023 года – обобщающий.

6. Меры по достижению цели и задач представленных в дорожной карте

Задачи	Мероприятия
Проведение анализа педагогических кадров, для выявления кадрового дефицита, прогнозирование потребностей ОУ в педагогах	Проведение мониторинга потребности в педагогических кадрах
	Анализ результатов мониторинга
	Проведение мониторинга
Привлечение молодых специалистов, создание системы поддержки молодого учителя	Посещение форума по трудоустройству, организованного Правительством Тульской области
	Размещение информации о вакансиях на сайте ОУ
	Информирование о вакансиях в ОУ через центр занятости
	Взаимодействие ОУ с высшими и средними профессиональными учреждениями, реализующими подготовку студентов по педагогическим специальностям
	Организация работы по адаптации и закреплению молодых специалистов за наставниками
	Информационно-методическое сопровождение молодых педагогов
	Организация участия молодых учителей в работе муниципальных, школьных методических объединений.
	Создание условий для участия в муниципальных конкурсах профессионального мастерства для молодых учителей
Активизация профориентационной работы с учащимися	Разработка и реализация курса «Учить-это здорово!»
	Формирование базы данных школьников, поступивших в учреждения профессионального

	педагогического образования
	Проведение мероприятий направленных на популяризацию учительской профессии
Перераспределение учебной нагрузки педагогических работников	Проведение анкетирования обучающихся, родителей (законных представителей) с целью выявления запроса со стороны обучающихся, родителей (законных представителей)
	Анализ проведенного мониторинга, отказ от ведения не востребоваанных курсов внеурочной деятельности
	Распределение предварительной учебной нагрузки на 2023-2024 учебный год
Создание условий для повышения квалификации и переподготовки педагогических работников	Прогнозирование потребностей в повышении квалификации педагогических работников
	Повышение квалификации педагогических работников через курсовую подготовку и переподготовку педагогических работников по актуальным направлениям развития образования

7. Ожидаемые результаты

- Устранение к концу 2023 года дефицита педагогических кадров;
- рост количества молодых педагогов;
- формирование позитивного отношения к педагогической профессии у учащихся школы;
- участие педагогических работников в конкурсах различной направленности, подтверждающих педагогическое мастерство;
- активизация наставничества;
- увеличение числа педагогических работников, принимающих участие в конкурсах различной направленности, подтверждающих педагогическое мастерство.

8. Исполнители

администрация
педагогический коллектив

Дорожная карта реализации программы антирисковых мер по преодолению дефицита педагогических кадров

Задачи	Мероприятия	сроки	показатели	ответственные
1. Проведение анализа педагогических кадров, выявления кадрового дефицита, прогнозирование потребностей ОУ в педагогах	Проведение мониторинга потребности в педагогических кадрах	15.03.2023-30.03.2023	Определение количества вакансий в ОУ	Заместитель директора по УВР
	Анализ результатов мониторинга	30.03.2023-03.04.2023		
2. Привлечение молодых специалистов, создание системы поддержки молодого учителя	Посещение форума по трудоустройству, организованного Правительством Тульской области	до 01.09.2023	Увеличение доли молодых специалистов на 5%	Заместитель директора по УВР
	Размещение информации о вакансиях на сайте ОУ	до 01.09.2023		Заместитель директора по УВР
	Информирование о вакансиях в ОУ через центр занятости	до 01.09.2023		Заместитель директора по УВР
	Взаимодействие ОУ с высшими и средними профессиональными учреждениями, реализующими	до 01.09.2023		Директор, заместитель директора по УВР

	подготовку студентов по педагогическим специальностям			
	Организация работы по адаптации и закреплению молодых специалистов за наставниками	до 01.09.2023 постоянно		Старший наставник
	Информационно-методическое сопровождение молодых педагогов	постоянно		Старший наставник, заместитель директора по НМР
	Организация участия молодых учителей в работе муниципальных, школьных методических объединений.	постоянно	Увеличение педагогов принимающих участие в работе МО, педагогических сообществ	Заместитель директора по НМР
	Создание условий для участия в муниципальных конкурсах профессионального мастерства для молодых учителей	постоянно	Увеличение педагогов, принимающих участие в конкурсах профессионального мастерства .	Заместитель директора по НМР
3.Активизация профориентационной работы с учащимися	Разработка и реализация курса «Учить-это здорово!»	до 01.09.2023	Привлечение не менее 15 учащихся на занятия	Заместитель директора по УВР, педагог-организатор,

				руководитель профориентационного центра
	Формирование базы данных школьников, поступивших в учреждения профессионального педагогического образования	до 20.09.2023		Заместитель директора по УВР
	Проведение мероприятий направленных на популяризацию учительской профессии	постоянно	Увеличение количества учащихся, поступающих в учреждения высшего и среднего образования педагогической направленности	Заместитель директора по ВР, педагог-организатор, руководитель профориентационного центра
4.Перераспределение учебной нагрузки педагогических работников	Проведение анкетирования обучающихся, родителей (законных представителей) с целью выявления запроса со стороны обучающихся, родителей (законных представителей)	03.04.2023- 10.04.2023	Отказ от невостребованных занятий по внеурочной деятельности	Заместитель директора по УВР
	Анализ проведенного	10.04.2023-20.04.2023		

	анкетирования, отказ от ведения не востребовавшихся курсов внеурочной деятельности			
	Распределение предварительной учебной нагрузки на 2023-2024 учебный год	30.03.2023-01.06.2023	Снижение количества педагогических работников, имеющих педагогическую нагрузку свыше часов 27	Заместитель директора по УВР
5. Создание условий для повышения квалификации и переподготовки педагогических работников	Прогнозирование потребностей в повышении квалификации педагогических работников	01.03.2023-30.03.2023	Предварительная тарификация на 2023-2024 учебный год	Заместитель директора по УВР
	Повышение квалификации педагогических работников через курсовую подготовку и переподготовку педагогических работников по актуальным направлениям развития образования	в течении года	1. Увеличение количества педагогических работников образовательного учреждения, прошедших переподготовку или повышение квалификации. 2. Увеличение количества педагогов,	Заместитель директора по УВР

			желающих поделиться опытом работы	
	Мониторинг профессиональных достижений педагогических работников	01.06.2023-30.08.2023	Повышение квалификации в межаттестационный период	Заместитель директора по НМР
	Анализ результатов мониторинга	30.08.2023		