

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Центр образования № 40 имени Героя Советского Союза  
Ивана Андреевича Дементьева»**

**Самоанализ деятельности МБОУ «ЦО № 40» по результатам  
реализации мероприятий по повышению качества  
образования в школах с низкими образовательными  
результатами и школах, функционирующих в  
неблагоприятных социальных условиях.**

В 2023 году МБОУ ЦО № 40 на основании приказа Министерства образования Тульской области № 102 от 18.01.2023 г. «Об утверждении перечня школ-участниц мероприятий по повышению качества образования в школах с низкими образовательными результатами и школах, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях, на 2023 год» вошел в перечень школ с низкими образовательными результатами и школ, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях.

Целью данных мероприятий является повышение качества образования в школах с низкими образовательными результатами обучающихся. Работа организована в соответствии с методикой оказания адресной методической помощи общеобразовательным организациям, имеющим низкие образовательные результаты.

Для выполнения мероприятий подписаны соглашения о сотрудничестве с МБОУ «ЦО № 3» (07 февраля 2023 года), с ГОО ДО Тульской области «Областной центр ПОМОЩЬ» «О психолого-педагогическом сопровождении ОО».

Совместно с куратором Дивногорцевой О.В., директором МБОУ «Центр образования № 3»:

1. Верифицированы рисковые профили и определены наиболее актуальные риски для МБОУ «ЦО № 40»:

- дефицит педагогических кадров (наличие в Центре образования вакансий по ряду предметов, большая педагогическая нагрузка учителей);
- пониженный уровень качества школьной образовательной среды (увеличение количества обучающихся с низкой мотивацией к обучению. Увеличение числа обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, детей, состоящих на различных видах учета).

2. Разработана Концепция развития МБОУ «ЦО № 40» на 2023 г.

<https://czentrobrazovaniya40tular71.gosweb.gosuslugi.ru/glavnoe/shnor/>

3. Разработана среднесрочная программа развития МБОУ «ЦО № 40»

<https://czentrobrazovaniya40tular71.gosweb.gosuslugi.ru/glavnoe/shnor/>

4. Разработана дорожная карта по повышению качества образования, реализации среднесрочной программы

<https://czentrobrazovaniya40tular71.gosweb.gosuslugi.ru/glavnoe/shnor/>

5. Разработаны программы по преодолению «рисков»:

- программа антирисковых мер по преодолению дефицита педагогических кадров муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Центр образования № 40 имени Героя Советского Союза Ивана Андреевича Дементьева» на 2023 год:

<https://czentrobrazovaniya40tular71.gosweb.gosuslugi.ru/glavnoe/shnor/>

– программа антирисковых мер по снижению доли обучающихся с рисками учебной неуспешности муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Центр образования № 40 имени Героя Советского Союза Ивана Андреевича Дементьева» на 2023 год:

<https://czentrobrazovaniya40tular71.gosweb.gosuslugi.ru/glavnoe/shnor/>

Совместно с ГОО ДО Тульской области «Областной центр» ПОМОЩЬ» разработана «Дорожная карта мероприятий, направленных на повышение качества образования и психолого-педагогическое сопровождение на 2022-2024 гг.

ЦНППМ организовано методическое сопровождение МБОУ «ЦО № 40» в рамках реализации муниципальной программы повышения качества образования в школах с низкими образовательными результатами (в соответствии с приказом управления образования города Тулы от 10.02.2022г. № 26-осн)

В первом полугодии 2023 года меры среднесрочной программы исполнялись в полном объеме и в соответствии со сроками (таблица):

Рисковый профиль	Мероприятие	Результат	Сроки	
			План	Факт
Дефицит педагогических кадров	Проведение мониторинга потребности в педагогических кадрах. Анализ результатов мониторинга. Распределение предварительной учебной нагрузки на учебный год 2023-2024	Проведен мониторинг потребности в педагогических кадрах и предварительное распределение учебной нагрузки. В ходе данных мероприятий были выявлены следующие вакансии: учитель информатики (18 часов в неделю); учитель технологии (девочки) (18 часов в неделю); учитель технологии (мальчики) (18 часов в неделю); учитель русского языка и литературы (23 часа в неделю); учитель русского языка и литературы (22 часа в неделю); учитель музыки (25 часов в неделю); учитель математики (20 часов в неделю); учитель математики (27 часов в неделю); педагог-психолог; педагог дошкольного образования На основании этого была подана заявка в Центр занятости населения Тульской области: <a href="https://trudvsem.ru/">https://trudvsem.ru/</a> <a href="https://czentrobrazovaniya40tular71.gosweb.gosuslugi.ru/glavnoe/shnor/">https://czentrobrazovaniya40tular71.gosweb.gosuslugi.ru/glavnoe/shnor/</a>	15.03.2023 - 30.03.2023	15.03.2023-30.03.2023

		gosweb.gosuslugi.ru/glavnoe/shnor/		
	Информационно-методическое сопровождение молодых педагогов	Совместно с ЦНППМ проведен мониторинг потребности педагогических работников, в результате которого для каждого молодого специалиста, вновь прибывшего педагога и педагогов, испытывающих трудности в работе был разработан индивидуальный образовательный маршрут.	постоянно	анализ выполнения индивидуального образовательного маршрута 20.12.2023 г.
	Создание условий для участия в конкурсах профессионального мастерства	38 педагогов приняли участие в профессиональных конкурсах разного уровня. 19 педагогов стали призерами и победителями дистанционных конкурсов.	постоянно	01.01.2023- 01.07.2023
	Создание условий для повышения квалификации и переподготовки педагогических работников	<p>1. 94% педагогических работников приняли участие в мониторинге профессиональных компетенций по концепции SMART-skills проводимого ГОУ ДПО ТО «ИПК и ППРО ТО»;</p> <p>2. 88% педагогических работников приняли участие в диагностике профессиональных дефицитов педагогических работников и управленческих кадров, проводимой ДПО «Академия Минпросвещения России»;</p> <p>3. 100% педагогических работников и управленческих кадров прошли курсы повышения квалификации в ГОУ ДПО ТО «ИПК и ППРО ТО» по дополнительной профессиональной программе «Реализация требований обновленных ФГОС НОО, ФГОС СОО в работе учителя», «Реализация требований обновленных ФГОС ООО в работе учителя»</p> <p>4. 3 педагога получили сертификат института стратегии развития образования российской академии образования подтверждающие, что они являлись участниками экспертной апробации рабочих программ среднего общего образования по «Математики», «Информатики», «Физике»</p>	постоянно	15.05.2023- 26.05.2023г.  04.04.2023- 19.05.2023г.

		5. 72% педагогических работников приняли участие в семинарах, вебинарах разного уровня		
Учебная неуспешность обучающихся	Проведение мониторинга школьной неуспешности	Проанализированы результаты мониторинга. Разработаны планы работы с обучающимися с рисками учебной неуспешности.	15.03.2023 - 03.04.2023	
	Повышение среднего балла ВПР, ОГЭ и ЕГЭ	Проведен сравнительный анализ объективности оценки ВПР Проведен сравнительный анализ сдачи ЕГЭ, ОГЭ	30.06.2023	

В течение 1 полугодия 2023 года администрация и педагогический коллектив МБОУ ЦО № 40 активно сотрудничали:

- с ЦНППМ:

в рамках оказания консультационно-методической поддержки проведен мониторинг потребности педагогических работников, в результате которого для каждого молодого специалиста, вновь прибывшего педагога и педагогов, испытывающих трудности в работе был разработан индивидуальный образовательный маршрут.

- совместно с МБОУ «ЦО № 3»:

28.02.2023 г. проведен круглый стол «Современное образование: достижения и инновации», на котором обсуждался вопрос о том, как сделать школу эффективной и развивать воспитательный и образовательный потенциал, используя новые педагогические технологии.

В период с 01.01.2023 г. по 01.05.2023 г. было проведено 70 открытых уроков педагогами МБОУ «ЦО № 40» из них на 10 присутствовали педагоги МБОУ «ЦО № 3». По итогам прошли обсуждения.

16.03.2023 молодые специалисты посетили открытый урок по математике в начальной школе. Урок был построен в соответствии с ФГОС ООО, имел обучающую и практическую направленность.

07.04.2023 г. педагоги и заместители директора по УВР приняли участие в мероприятиях Городского салона образования, в работе площадки «Педагогический проспект» методическое пространство образовательной организации» на базе МБОУ «ЦО № 3».

06.06.2023 г. в МБОУ «ЦО № 3» для управляющей команды и педагогических работников МБОУ «Центр образования №40» проведена дискуссия «Самообучающаяся модель педагогического роста учителя в условиях ШНОР». В ходе мероприятия рассматривались вопросы:

- связи между повышением качества образования и системы непрерывного повышения квалификации педагогических кадров;
- о необходимости формирования мотивационной сферы педагога, как одного из условий изменения отношения к своему труду;
- о направленности методической работы на совершенствование учебно-воспитательного процесса. В рамках дискуссии все присутствующие могли высказаться по данным вопросам.

По итогам первого полугодия поставленные задачи выполнены, запланированные мероприятия проведены, достигнуты целевые показатели дорожных карт реализации антирисковых программ.

Директор МБОУ «ЦО № 40»

С.А. Гнидина

